



2016 год - Год правовой культуры в Профсоюзе

Пресс-служба Профсоюза. 12.01.2016

70

Сегодня в Москве состоялось открытие Года правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.

Выступая перед коллегами, Председатель Профсоюза Галина Меркулова подчеркнула, что объявленный год призван способствовать повышению правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива, распространению правовых знаний среди широких масс членов Профсоюза.

VII съезд Профсоюза, состоявшийся в марте 2015 года, поставил конкретную задачу повышения правовой культуры профсоюзного актива, избранного в составы профсоюзных органов.

Галина Ивановна отметила, что для успешной реализации этой задачи необходимо совершенствовать систему обучения профсоюзного актива с применением современных форм и методов, новейших информационно-коммуникационных технологий, позволяющих активно распространять правовые знания, обеспечивать непрерывность и системность в профсоюзном обучении.

Год правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования, меры, предусмотренные в утвержденном Исполкомом Профсоюза в декабре 2015 года примерном плане его проведения, призваны способствовать выполнению решений VII съезда Профсоюза и Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы в части улучшения работы с профсоюзными кадрами и активом, повышения профессионализма и правовой культуры профсоюзного актива.

Реализация примерного плана мероприятий Года правовой культуры в Профсоюзе предусматривает:

- усиление правовой подготовки профсоюзных работников и актива, избранного в органы управления профсоюзных организаций;
- активизацию работы выборных профсоюзных органов по обучению актива;
- повсеместное формирование профсоюзного резерва кадров и актива;
- рост профессионализма председателей и членов профсоюзных комитетов, повышение уровня правовых знаний рядовых членов Профсоюза;
- создание новых и активизацию работы действующих школ профсоюзного актива;
- расширение форм и методов обучения и т.д.

Стартовал Год правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования. Предстоит на всех уровнях профсоюзной структуры от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза провести различные мероприятия, направленные на повышение уровня правовой грамотности профсоюзных лидеров и актива, состояние в целом правовой культуры в Профсоюзе.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в название внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст названия в предыдущей редакции

Постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241

"Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми"

С изменениями и дополнениями от:

18 сентября 2008 г., 5 августа 2009 г., 21 мая, 26 июля, 22 октября 2010 г., 21, 31 марта, 19 августа, 9 сентября 2011 г., 30 марта, 3 июля, 29 августа 2012 г., 8, 24 апреля, 28 июня, 29 августа 2013 г., 1 апреля, 18

сентября 2014 г., 15 октября 2015 г.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в преамбулу внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст преамбулы в предыдущей редакции

В соответствии с **Законом** Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми", в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - государственные учреждения образования Республики Коми) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов Правительство Республики Коми постановляет:

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в пункт 1 внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Утвердить:

1) должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих государственных образовательных организаций Республики Коми согласно **приложению N 1**;

2) размеры повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных образовательных организаций Республики Коми согласно **приложению N 2**;

3) выплаты компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Республики Коми согласно **приложению N 3**;

4) выплаты стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Республики Коми согласно **приложению N 4**;

5) Порядок отнесения государственных образовательных организаций Республики Коми к группам по оплате труда руководителей согласно **приложению N 5**;

6) Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно **приложению N 6**;

7) Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников государственных образовательных организаций Республики Коми согласно **приложению N 7**;

8) Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственной образовательной организации Республики Коми согласно **приложению N 8**;

9) Порядок формирования планового фонда оплаты труда государственных образовательных организаций Республики Коми согласно **приложению N 9**.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 в пункт 2 внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Система оплаты труда, утвержденная **пунктом 1** настоящего постановления, (далее - отраслевая система оплаты труда) применяется в государственных учреждениях образования Республики Коми, а также в государственном автономном учреждении Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества образования", государственном учреждении Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", государственном автономном учреждении Республики Коми "Республиканский центр поддержки молодежных инициатив".

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 28 июня 2013 г. N 232 пункт 3 настоящего постановления изложен в новой редакции, **вступающей в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 июля 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

3. Установить, что:

1) должностной оклад руководителя государственного учреждения образования Республики Коми устанавливается трудовым договором с руководителем государственного учреждения образования Республики Коми, заключаемым органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения;

2) должностные оклады, оклады, тарифные ставки работникам государственных учреждений образования Республики Коми, относящимся по своим функциональным обязанностям к соответствующим работникам здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения, определяются согласно размерам должностных окладов, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения.

4. **Исключен** с 1 января 2014 г.

Информация об изменениях:

См. текст пункта 4

Постановлением Правительства Республики Коми от 15 октября 2015 г. N 455 пункт 4.1 изложен в новой редакции, **вступающей в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4.1. Установить учителям государственных учреждений образования Республики Коми, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период с 1 сентября по 31 мая следующего учебного года:

1) за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников - в размере 2500 рублей за каждого призера;

2) за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников и призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 3200 рублей за каждого победителя;

3) за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 5300 рублей за каждого победителя.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте государственных учреждений, ведущих часы

педагогической работы на основании тарификации.

5. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений образования Республики Коми, не перечисленных в **приложении N 1** к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения **пункта 3** настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с **постановлением** Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

6. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с пунктами 3 и 5 настоящего постановления, повышаются в размерах согласно **подпункту 2 пункта 1** настоящего постановления.

Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера категориям работников, указанных в **пунктах 3 и 5** настоящего постановления, осуществляются в соответствии с **подпунктами 3 и 4 пункта 1** настоящего постановления.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 28 июня 2013 г. N 232 в пункт 7 настоящего постановления внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

7. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных подведомственным учреждениям Министерства, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг;

3) в целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации **от 7 мая 2012 г. N 597** "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", **от 1 июня 2012 г. N 761** "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", **от 28 декабря 2012 г. N 1688** "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) указанной категории работников учреждения производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных **Трудовым кодексом** Российской Федерации.

8. Министерству образования Республики Коми, Министерству здравоохранения Республики Коми, Министерству культуры Республики Коми и Агентству Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму до 1 октября 2008 г. разработать и утвердить критерии оценки результативности труда работников государственных учреждений образования Республики Коми, положение о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений образования Республики Коми, а также организовать работу с государственными учреждениями образования Республики Коми по исполнению настоящего постановления.

9. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Коми разработать и принять нормативные правовые акты об оплате труда работников муниципальных учреждений образования с 1 января 2008 г., аналогичной отраслевой системе оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

10. Признать утратившим силу с 1 января 2008 г. **постановление** Правительства Республики Коми от 15 сентября 2003 г. N 207 "Об установлении ежемесячных доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук работникам образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми".

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 15 октября 2015 г. N 455 пункт 11 изложен в новой редакции, **вступающей в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми в сфере образования.

Глава Республики Коми

В.Торлопов

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 приложение изложено в новой редакции, **вступающей в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 1

**Должностные оклады,
оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и
высококвалифицированных рабочих государственных образовательных
организаций Республики Коми
(утв. **постановлением** Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241)**

I. Должностные оклады руководителей государственных образовательных организаций Республики Коми

1. Должностные оклады руководящих работников государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - государственные учреждения образования Республики Коми), за исключением образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования (далее - учреждения высшего образования и дополнительного профессионального образования), устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с **приложением N 5**, утвержденным **постановлением** Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об

оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми", в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Главные специалисты (главный инженер, главный механик, главный энергетик)	6735	6335	5935	5540
2.	Заведующий библиотекой учреждения образования	5935	5540	5135	4800

2. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера государственного учреждения образования Республики Коми определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения образования по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

II. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей структурных подразделений, педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми, а также профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования

1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (за исключением руководителей структурных подразделений учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования):

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1 квалификационный уровень					
1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основную образовательную программу и дополнительные				

	образовательные программы*:				
	высшей квалификационной категории	6735	6335	5935	5540
	I квалификационной категории	6335	5935	5540	5135
2 квалификационный уровень					
1.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную образовательную программу и дополнительные образовательные программы; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессионального образовательного учреждения (подразделения)**; старший мастер профессионального образовательного учреждения (подразделения): высшей квалификационной категории	6735	6335	5935	5540
	I квалификационной категории	6335	5935	5540	5135
3 квалификационный уровень					
1.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения (подразделения): высшей квалификационной категории	6735	6335	5935	5540
	I квалификационной категории	6335	5935	5540	5135

Примечания:

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

1.1. По должностям руководителей структурных подразделений (за исключением руководителей структурных подразделений учреждений высшего образования и

дополнительного профессионального образования) применяется следующий механизм установления должностного оклада:

1) при истечении срока действия установленной по результатам аттестации квалификационной категории руководителей структурных подразделений учреждений образования должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя в соответствии с квалификационным уровнем должности **таблицы** пункта 1 настоящего раздела;

2) по вновь принимаемым работникам на должности руководителя и заместителя руководителя должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя в соответствии с квалификационным уровнем должности **таблицы** пункта 1 настоящего раздела*.

Примечание:

* Действие **подпункта 2** настоящего пункта распространяется на руководителей структурных подразделений (за исключением руководителей структурных подразделений учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования), принятых на должность начиная с 1 января 2011 года.

2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1	2	3
1. Должности профессорско-преподавательского состава		
1 квалификационный уровень		
1.	Ассистент	5935
2.	Преподаватель	6335
2 квалификационный уровень		
1.	Старший преподаватель	6335
3 квалификационный уровень		
1.	Доцент	6735
4 квалификационный уровень		
1.	Профессор	7590
5 квалификационный уровень		
1.	Декан факультета	6735
2. Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений*; помощник проректора; помощник ректора; ученый секретарь совета факультета (института)	6335
2 квалификационный уровень		

1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	6735
3 квалификационный уровень		
1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения	6735
5 квалификационный уровень		
1.	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	7130
6 квалификационный уровень		
1.	Директор (руководитель): филиала, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	7130

Примечание:

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням.

3. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений государственных учреждений образования Республики Коми устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной
-------	------------------------	---

		платы), в рублях
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6000
2 квалификационный уровень		
L	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6860
3 квалификационный уровень		
1.	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист*, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	6860
4 квалификационный уровень		
1.	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог**, учитель-логопед (логопед)**	6860

Примечания:

* Методистам методических, учебно-методических кабинетов (центров) должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 6860 рублей.

** Учителям-дефектологам и учителям-логопедам (логопедам) психолого-медико-педагогических комиссий должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 6860 рублей.

4.1 Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

III. Должностные оклады административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала государственных учреждений образования Республики Коми по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Вожатый	4005
2.	Помощник воспитателя	4595
3.	Секретарь учебной части	3685

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Дежурный по режиму	4475
2.	Младший воспитатель	4935
2 квалификационный уровень		
1.	Старший дежурный по режиму	4800
2.	Диспетчер образовательного учреждения	3685

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала учреждений дополнительного профессионального образования:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Диспетчер факультета	3685
2.	Специалист по учебно-методической работе	4475
2 квалификационный уровень		
1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	5135
2.	Старший диспетчер факультета	3805
3 квалификационный уровень		
1.	Специалист по учебно-методической работе I категории, тьютор	5935

IV. Оклады высококвалифицированных рабочих учреждений образования, занятых на важных и ответственных работах

1. Оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Оклад (рублей)
1	2	3
1.	Бутафор, газосварщик, закройщик*, корректор, копировщик печатных форм, машинист холодильных установок, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования, наладчик технологического оборудования, повар**, слесарь-электромонтажник, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, токарь, фотограф, фрезеровщик, шлифовщик, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	4800

Примечания:

* Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

** Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

2. Оклад, определенный в **пункте 1** настоящего раздела, устанавливается по перечисленным профессиям рабочих, имеющих не менее 6 квалификационного разряда согласно требованиям **Единого тарифно-квалификационного справочника**.

3. Оклад, определенный в **пункте 1** настоящего раздела, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада, определенного в **пункте 1** настоящего раздела, решается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

4. Порядок отнесения рабочих общетраслевых профессий к высококвалифицированным определяется на основании **пункта 2** приложения N 2, утвержденного **постановлением** Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в приложение внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 2

Размеры

повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных образовательных организаций Республики Коми

(утв. **постановлением** Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241)

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 15 октября 2015 г. N 455 в пункт 1 внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждения образования) и размеры повышения (далее - Перечень):

N п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	За работу в учреждениях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми")	25
2.	За работу в образовательных учреждениях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)*: руководящим, педагогическим и медицинским работникам	20
	другим работникам	15
2.1.	Исключена с 1 января 2014 г. Информация об изменениях: <i>См. текст позиции 2.1</i>	
3.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении*: руководящим, педагогическим и медицинским работникам другим работникам	20
		15
3.1.	За работу в классах, группах санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных учреждений (за исключением оздоровительных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении): руководящим, педагогическим и медицинским работникам младшим воспитателям, помощникам воспитателей	20 15
4.	За работу в специальных учебно-воспитательных общеобразовательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением*: медицинским работникам руководящим и педагогическим работникам другим работникам	30
		20
		15
5.	Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15

	образовательных учреждений (за исключением образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития))	
6.	За работу в общеобразовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием детей**	15
7.	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных учреждений*	20
8.	За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: педагогическим работникам другим работникам	90 75
9.	Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам, реализующих программы среднего профессионального образования углубленной подготовки	15
10.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	20
10.1.	Педагогическим работникам, занимающим должности, перечисленные в таблице пункта 4 раздела II приложения N 1, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241, за наличие: в образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования: второй квалификационной категории первой квалификационной категории высшей квалификационной категории в образовательных учреждениях, не включенных в перечень учреждений, указанных в абзаце втором настоящего пункта: второй квалификационной категории первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	10 45 60 5 20 30
10.2.	Медицинским работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу	30

	дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
11.	Специалистам логопедических пунктов, учителям-логопедам, логопедам образовательных учреждений за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи	20
12.	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
13.	Директорам, заместителям директоров по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка (за исключением образовательных учреждений, указанных в позиции 9)	15
14.	Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих) по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, старшим воспитателям, музыкальным руководителям, владеющим коми языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с изучением коми языка как родного (как неродного)	15
15.	Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в I-XI классах и литературе в V-XI классах	15
16.	Учителям и преподавателям коми языка и коми литературы общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с русским языком обучения - за часы занятий по коми языку в I-XI классах и коми литературе в V-XI классах	15
17.	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15
18.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю образовательного учреждения или педагогической	20

	деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования)	
19.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	10
20.	Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10
21.	Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Коми ССР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Народный врач СССР", "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Коми ССР", "Заслуженный врач Коми АССР", "Заслуженный юрист РСФСР", "Заслуженный юрист Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Народный артист Республики Коми", "Народный писатель Республики Коми", "Народный поэт Республики Коми", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный	10

	артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а педагогических работников учреждений образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
22.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России" (по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10
23.	Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, работающим в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва и в группах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах и детско-юношеских спортивно-адаптивных школах (по олимпийским видам спорта)	15
24.	Работникам специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья: педагогическим работникам другим работникам	20 15
25.	Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением рабочей смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов)	30

26.	Научно-педагогическим работникам учреждений высшего образования, а также по должностям работников учреждений дополнительного профессионального образования, по которым квалификационными требованиями предусмотрено наличие ученых степеней, за наличие ученой степени: кандидата наук доктора наук	50 100
-----	---	-----------

Примечание:

* В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих ограниченные возможности здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) одновременно повышаются по двум основаниям:

на 20 процентов (**позиция 7** Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов (**позиции 2** или **3** Перечня);

соответственно на 15, 20, 30 процентов (**позиция 4** Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов (**позиции 2** или **3** Перечня).

** Работникам, работающим в учреждениях образования (классах, группах), реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (**позиции 2** или **5** Перечня), в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях (**позиция 7** Перечня), повышение ставки заработной платы по основанию, указанному в **позиции 6** таблицы, не производится.

2. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) производится только по одному основанию, указанному в **позициях 18-22** Перечня, на основании письменного заявления работника.

3. Учителям-логопедам, логопедам, работающим в учреждениях образования (классах, группах), реализующих адаптивные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) с ограниченными возможностями здоровья, повышение ставки заработной платы по основанию, указанному в **позиции 11 таблицы пункта 1**, не производится.

4. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) без учета повышения по другим основаниям.

5. Повышенные должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок).

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в приложение внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 3

Выплаты

компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Республики Коми
(утв. **постановлением** Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241)

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждения образования) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 подпункт 2 изложен в новой редакции, **вступающей в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст подпункта в предыдущей редакции

2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;

4) доплаты молодым специалистам учреждений образования.

2. Доплаты работникам учреждений образования за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 35 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

Другие доплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 пункт 3 изложен в новой редакции, **вступающей в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

3. Доплаты работникам учреждений образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 15 октября 2015 г. N 455 в пункт 4 внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Доплаты работникам учреждений образования за работу, не входящую в круг

основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах*:

N п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Учителям, преподавателям образовательных учреждений за классное руководство (руководство группой)	до 35
2.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением внеклассной работы по физическому воспитанию) в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 100% к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) тарифным ставкам)	до 50
2.1.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 200% к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) тарифным ставкам)	от 20 до 70
3.	Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15
4.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде по: русскому языку, литературе, коми языку как родному математике иностранному языку, коми языку как неродному, черчению, физике, химии по остальным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 25 до 20 до 15 до 10
4.1	Учителям, преподавателям учреждений дополнительного образования за проверку нотных тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	До 15
5.	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)	до 5

6.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе: в образовательных учреждениях дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения, мастера производственного обучения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	до 10 до 15
7.	Педагогическим работникам учреждений образования за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами, картодромами, автодромами, трактордромами (доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)	до 15
8.	За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
9.	Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, выполняющего функциональные обязанности по руководству вечерним, заочным отделением)	до 25
10.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих: 6-12 классов 13-29 классов 30 и более классов (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по труду)	до 20 до 25 до 30
11.	За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (основы безопасности	до 10

	жизнедеятельности, допризывной подготовки)	
12.	За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: от 200 до 800 экз. от 801 до 2000 экз. от 2001 до 3500 экз. свыше 3500 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря, заведующего библиотекой)	до 5 до 10 до 15 до 20
13.	За выполнение административно-хозяйственных функций (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством)	до 15
14.	Специалистам и работникам образовательных учреждений за организацию питания учащихся (воспитанников) (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должностей работников кухни)	до 15
14.1.	Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре)	до 20
15.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательному учреждению и обратно	до 10
16.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика)	до 50
16.1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей по согласованным Государственной инспекцией безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации маршрутам	до 50
17.	Педагогическим работникам учреждений образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения))	до 20
18.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности.	до 15

	Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя учреждения)	
19.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков (конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя учреждения образования)	до 30
20.	Учителям, выполняющим функции тьюторов при дистанционном обучении детей-инвалидов	до 25
21.	Педагогическим и руководящим работникам за работу с несовершеннолетними, находящимися в центрах временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей органов внутренних дел	до 20
22.	Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	до 20
23.	Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	до 15
24.	Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей	до 15
25.	Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам государственных организаций дополнительного профессионального образования, участвующим в разработке учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности для образовательных организаций в Республике Коми (устанавливается на период разработки учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности)	до 20

Примечания:

* Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями учреждений образования в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 в пункт 5 внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего образования и профессиональных образовательных учреждений, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения образования Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
Молодым специалистам: имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	30
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	35
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	40

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в учреждениях образования.

5.1. Молодым специалистам - учителям учреждений образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также воспитателям, старшим воспитателям учреждений образования размер доплаты, установленный в соответствии с **таблицей пункта 5** настоящего приложения, увеличивается на 15 процентов должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

6. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев,

указанных в **пунктах 7 и 8** настоящего приложения.

7. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в **пункте 8** настоящего раздела.

8. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

9. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в приложение внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 4

Выплаты стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Республики Коми
(утв. **постановлением** Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241)

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждения образования) устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, главный бухгалтер	до 180

Примечание:

* Старшим: инструктору-методисту, педагогу дополнительного образования, преподавателю, тренеру-преподавателю, воспитателю, методисту устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы) в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

3. Работникам учреждений образования в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения;

2) водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя. Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с [разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"](#) приложения N 2, утвержденного [постановлением](#) Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми";

3) старшим тренерам-преподавателям и тренерам-преподавателям специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ за подготовку высококвалифицированного спортсмена;

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Республики Коми от 15 октября 2015 г. N 455 пункт 3 дополнен подпунктом 3.1

3.1) учителям учреждений образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период с 1 сентября по 31 мая текущего учебного года:

а) за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену по обязательным предметам при условии сдачи экзамена всеми выпускниками класса учителя текущего года обучения - в размере до 3000 рублей за каждый класс;

б) за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, - в размере до 2500 рублей за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата).

Доплаты, а также их размер устанавливаются приказом руководителя учреждения образования с учетом мнения представительного органа работников;

4) работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемым в локальном нормативном акте учреждения, - в размере до 200

процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений образования в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, работающим в учреждениях образования на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с [пунктом 5](#) приложения N 3, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми".

5. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам учреждений образования, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально

объему учебной нагрузки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются учреждениями образования самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 в пункт 7 внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам учреждений образования устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений образования устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений образования, определяются органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в приложение внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 5

**Порядок
отнесения государственных образовательных организаций Республики Коми к
группам по оплате труда руководителей**

(утв. **постановлением** Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241)

1. Государственные образовательные организации Республики Коми (далее - учреждения образования) относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 в пункт 2 внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Учреждения дополнительного профессионального образования, государственное учреждение Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", государственное автономное учреждение Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества образования", образовательные учреждения, реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам, гимназии, лицеи относятся к I группе по оплате труда руководителей.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 в пункт 3 внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

3. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям, указанным в таблице:

№ п/п	Показатель	Условие	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, за исключением учреждений, указанных в позиции 3 настоящей таблицы	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных (дворец, дом, центр) в однопрофильных (школа, станция)	за каждого обучающегося	0,3
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях	за каждые 50 чел.	15
5.	Количество работников в образовательном	за каждого	1

	учреждении	работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационн ую категорию, высшую квалификационн ую категорию	0,5 1
6.	Наличие групп продленного дня	до 2-х групп от 3-х до 6 групп 7 и более групп	10 15 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников, или в учреждениях, работающих в таком режиме	10 30
8.	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития и др. с количеством обучающихся (воспитанников)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	20 30 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого учащегося (воспитанника), находящегося на полном государственном обеспечении дополнительно	0,5
10.	Наличие в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта:		

	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	за каждого обучающегося	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося	4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта (медицинского кабинета), столовой	за каждый вид	15
14.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	3, но не более 20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	до 30 до 15
16.	Наличие обрабатываемых учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	психического развития (кроме образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)		
21.	Количество проведенных спортивно-массовых мероприятий: всероссийских республиканских массовых	1 мероприятие 1 мероприятие 1 мероприятие	10 5 1

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 в пункт 4 внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Профессиональные образовательные учреждения	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Исключена с 1 января 2014 г. Информация об изменениях: См. текст позиции 2			-	-
3.	Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва (СДЮС-ШОР)	свыше 350	до 350	до 250	-
4.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательные учреждения, реализующие адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, учреждения образования с круглосуточным пребыванием детей	свыше 350	до 350	до 250	до 150
5.	Школы и другие общеобразовательные	свыше	до 500	до 350	до 200

	учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	500			
--	---	-----	--	--	--

5. Группа по оплате труда учреждений образования определяется не чаще одного раза в год органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, за исключением случаев, указанных в **пунктах 2 и 10** настоящего приложения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

6. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 в пункт 7 внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

7. Конкретное количество баллов по показателям, указанным в **позициях 12, 15-17, 19 таблицы пункта 3** настоящего приложения, по учреждениям образования, устанавливается органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

8. При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений образования количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на 1 сентября;

2) по профессиональным образовательным учреждениям - по списочному составу по состоянию на 1 октября по всем формам обучения;

3) по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

4) по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

5) по межшкольным учебным комбинатам (центрам) - по списочному составу на начало учебного года с применением коэффициентов:

0,25 - обучение проводится менее 3 раз в неделю;

0,5 - обучение проводится 3 раза в неделю;

1,0 - обучение проводится 4 и более раз в неделю.

9. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1

сентября на установленную предельную наполняемость групп.

10. За руководителями учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в название внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст названия в предыдущей редакции

Приложение N 6

**Порядок и условия
оплаты труда тренеров-преподавателей образовательных организаций,
осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта
(утв. **постановлением** Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241)**

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в пункт 1 внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Оплата труда тренеров-преподавателей на учебно-тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки обучающихся в образовательных организациях (далее - образовательные учреждения), осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося.

Определение условий оплаты труда тренеров-преподавателей в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося на данных этапах многолетней подготовки обучающихся определяется образовательным учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Оплата труда тренеров-преподавателей на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
------------------	-----------------------	--	--	---

Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	до 1 года	15	30	6
	свыше 1 года	12	24	9

2. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, наполняемость учебных групп и объем (режим) учебно-тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
				Группы видов спорта			
				I	II	III	
1	2	3	4	5	6	7	8
Учебно-тренировочный	до двух лет	10	20	8	4	5	12
	свыше двух лет	устанавливается учреждением	16	14	6	10	18
Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	20	17	17	24
	свыше года		12	30	20	25	28
Высшего спортивного мастерства	весь период			8	40	25	35

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 8 апреля 2013 г. N 104 настоящее приложение дополнено пунктом 3.1, **вступающим в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей на всех этапах подготовки обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки:

N п/п	Этап	Период	Минимальная	Оптимальная	Максим
-------	------	--------	-------------	-------------	--------

	многолетне й подготовки спортсмено в	обучения	я наполняемо сть групп, человек		наполняемость групп, человек				альный объем учебно- тренир овочно й нагрузк и (учебны х часов за неделю , в том числе по индиви дуальн ым планам
			спор т слеп ых и лиц с пора жени ем опор но-дв игате льног о аппа рата	спор т глухи х и спор т лиц с инте ллек туал ьным и нару шени ями	спор т слеп ых	спор т лиц с пора жени ем опор но-дв игате льног о аппа рата	спор т глухи х	спор т лиц с инте ллек туал ьным и нару шени ями	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	5	10	6	5	12	10	до 6
2.	Начальной подготовки	до 1 года	4	10	5	5	12	10	6
		свыше 1 года	4	9	5	4	10	9	9
3.	Учебно-тренировочный	до 1 года	3	8	4	3	9	8	12
		второй и третий год	2	6	3	3	8	6	18
		четвертый год и последующие	2	5	3	2	6	5	20
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до 1 года	2	4	2	2	5	4	24 (до 6)
		свыше 1 года							28 (до 10)
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	2	2	2	2	3	3	32 (до 12)

Объем учебно-тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим

функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 8 апреля 2013 г. N 104 пункт 4 настоящего приложения изложен в новой редакции, **вступающей в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. При отсутствии контингента, необходимого для комплектации учебной группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав групп определяется с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях:

а) на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек;

б) на этапе спортивного совершенствования - 12 человек;

в) на учебно-тренировочном этапе - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет);

г) для адаптивных групп по этапам подготовки - соответствует установленной в **пункте 3.1** оптимальной наполняемости групп по видам спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

3) для командных игровых видов спорта количественный состав групп не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав групп не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

5) для адаптивных групп разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов.

5. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 8 апреля 2013 г. N 104 пункт 6 настоящего приложения изложен в новой редакции, **вступающей в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

6. По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах

спортивной подготовки в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера (тренера-преподавателя) при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер (тренер-преподаватель), хореограф.

Во всех группах, где это предусмотрено программой спортивной подготовки (до 70 процентов от общего количества тренировочных часов), занятия могут проводиться с музыкальным сопровождением и привлечением необходимых специалистов (хореограф, аккомпаниатор и другие).

Информация об изменениях:

***Постановлением** Правительства Республики Коми от 8 апреля 2013 г. N 104 настоящее приложение дополнено пунктом 7, **вступающим в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющимся на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

7. В образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки обучающихся могут привлекаться дополнительно к основному тренеру, тренеру-преподавателю как тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки.

Информация об изменениях:

***Постановлением** Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в приложение внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 7

**Порядок и условия
почасовой оплаты труда педагогических работников государственных
образовательных организаций Республики Коми
(утв. **постановлением** Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241)**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждение образования) применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

при оплате труда преподавателей профессиональных образовательных учреждений за выполнение преподавательской работы сверх годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей профессиональных образовательных учреждений (за исключением преподавателей профессиональных образовательных учреждений педагогического профиля, а также в сфере культуры и искусства) часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители учреждений образования в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с определением ставки заработной платы с учетом коэффициентов, указанных в таблице настоящего пункта.

Указанные ставки могут применяться, например, при оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, по которым в целом на учреждение образования предусмотрено незначительное количество учебных часов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, научных учреждений и в других случаях, когда нецелесообразно определять по предметам по которым в целом на учреждение образования предусмотрено незначительное количество учебных часов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, научных учреждений и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату педагогического работника от должностного оклада, а также для определения почасового фонда оплаты труда в учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов и т.д.

N п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся, включая абитуриентов, в профессиональных образовательных учреждениях	0,055	0,048	0,04

2.	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,083	0,08	0,06
----	--	-------	------	------

В размер часовых ставок оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

1) Для профессоров, докторов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "профессор" (согласно [приложению N 1](#), утвержденному постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми" (далее - постановление);

2) для доцентов, кандидатов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "доцент" (согласно [приложению N 1](#), утвержденному постановлением);

3) для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "преподаватель" (согласно [пункту 2 раздела II приложения N 1](#), утвержденного постановлением).

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "народный" (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "заслуженный" (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,069 - для профессоров, докторов наук;

0,064 - для доцентов, кандидатов наук;

0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда демонстрантов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,03-0,04 от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) первого разряда [Единой тарифной сетки](#) по оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми.

При расчете ставок почасовой оплаты труда их размеры подлежат округлению до целого рубля.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в название внесены изменения, [вступающие в силу](#) со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

[См. текст названия в предыдущей редакции](#)

**Порядок
регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей
руководителя государственной образовательной организации Республики Коми
(утв. постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241)**

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в пункт 1 внесены изменения, вступающие в силу со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Руководителю, заместителям руководителя государственной образовательной организации Республики Коми (далее - учреждение) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников учреждения (далее - коэффициент кратности).

2. Руководителю, заместителям руководителя государственного бюджетного учреждения образования Республики Коми и государственного казенного учреждения образования Республики Коми коэффициент кратности в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения устанавливается в следующих размерах:

N п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 200 (включительно)	до 4,5	до 4,0
5.	От 201 и выше	до 5,0	до 4,5

3. Руководителю, заместителям руководителя государственного автономного учреждения образования Республики Коми коэффициент кратности устанавливается приказом органа исполнительной власти Республики Коми, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

4. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

5. Коэффициентами кратности для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя, заместителя руководителя) к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).

6. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9

месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения (далее - орган исполнительной власти Республики Коми), в соответствии с утвержденным этим органом положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с **пунктом 1** настоящего Порядка.

8. Орган исполнительной власти Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к среднемесячной заработной плате работников учреждений, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в **пункте 1** настоящего Порядка.

9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с **пунктом 1** настоящего Порядка.

10. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в **пункте 1** настоящего Порядка.

11. Методические рекомендации, а также разъяснения по применению настоящего Порядка разрабатываются и даются Министерством экономического развития Республики Коми.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 1 апреля 2014 г. N 127 в приложение внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 9

**Порядок
формирования планового фонда оплаты труда государственных
образовательных организаций Республики Коми
(утв. **постановлением** Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241)**

1. Плановый фонд оплаты труда государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждений образования) включает:

фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный в том числе с учетом **пунктов 3, 5, 6** постановления

Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми" (далее - постановление), а также **приложений N 1 и N 2**, утвержденных **постановлением**;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с **приложением N 3**, утвержденным **постановлением**;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с **пунктом 3** настоящего приложения;

доплаты, предусмотренные в соответствии с **пунктом 4.1** постановления;

выплаты, предусмотренные в соответствии с **пунктами 4 и 5** настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 18 сентября 2014 г. N 391 в пункт 2 внесены изменения, **вступающие в силу с 1 октября 2014 г.**

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в **пункте 4** приложения N 3, утвержденного постановлением, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно **приложению N 2**, утвержденному постановлением, а также с учетом доплат, предусмотренных **пунктами 2 и 3** приложения N 3, утвержденного постановлением:

по государственному общеобразовательному учреждению "Коми республиканский лицей при Сыктывкарском государственном университете", государственному общеобразовательному учреждению Республики Коми "Республиканский центр образования" - 25 процентов;

по профессиональным образовательным учреждениям (за исключением профессиональных образовательных учреждений в сфере культуры и искусства) - 23 процента;

по учреждениям дополнительного профессионального образования, учреждениям высшего образования - 20 процентов;

по учреждениям образования с круглосуточным пребыванием детей, образовательным учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, образовательным учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующим адаптивные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, детским домам-школам, дошкольным образовательным учреждениям, учреждениям дополнительного образования, государственному учреждению Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", государственному автономному учреждению Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества образования", государственному автономному учреждению Республики Коми "Республиканский центр поддержки молодежных инициатив" - 15 процентов;

по учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с отклонениями в развитии, детских домов-школ), профессиональным образовательным учреждениям в сфере культуры и искусства - 10

процентов.

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях образования определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера, установленных **приложением N 3**.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. В образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, медицинских сестер, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин); руководителей учреждений при условии отсутствия в штатном расписании учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

5. В учреждениях дополнительного профессионального образования специалистов формируется почасовой фонд оплаты труда исходя из заказа Министерства образования и высшей школы Республики Коми на реализацию определенного вида работ. Данный вид работ и распределение почасового фонда работ утверждается Министерством образования Республики Коми. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат фонд почасовой оплаты труда не учитывается.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Республики Коми от 15 октября 2015 г. N 455 в пункт 6 внесены изменения, **вступающие в силу** со дня принятия названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

6. Фонд оплаты труда учреждений образования, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности,

устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в [приложении N 4](#), утвержденном постановлением.

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам учреждений образования может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения.